

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

ส่วนราชการหลัก (8)

- สำนักปลัดเทศบาล
- สำนัก/กองคลัง
- สำนัก/กองช่าง
- สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ (19)

- สำนักงานเลขานุการเทศบาล
- สำนัก/กองการประปา
- สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
- กองส่งเสริมการเกษตร
- กองกิจการขนส่ง
- กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กองพัสดุและทรัพย์สิน
- กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- กองนิติการ
- กองเทศกิจ
- กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.ท. กำหนด
- สำนัก/กองช่างสุขาภิบาล
- สำนัก/กองการแพทย์
- กองกิจการพาณิชย์
- กองวิเทศสัมพันธ์
- กองผังเมือง

การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาล

เทศบาลต้องผ่าน
เกณฑ์พื้นฐาน จึงมีสิทธิ
ประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน
และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

เกณฑ์
พื้นฐาน

เกณฑ์
ปริมาณงาน
๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์
ประสิทธิภาพ
๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่กำหนด
(ร้อยละ 60) + LPA
(ร้อยละ 60)
เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย
ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 70

จัดทำ 3 ด้านใน 6 ด้าน
เกณฑ์ผ่านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 60

เกณฑ์พื้นฐาน

ประเภท	ฐานะเทศบาล	การทรงงบประมาณรายจ่าย	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	ความพร้อมด้านโครงสร้าง	งบเพื่อการลงทุน
สามัญระดับสูง	ตำบล/เมือง/นคร	ตั้งแต่ 80 ลบ. ขึ้นไป ตามเงื่อนไขที่กำหนด	ในปีที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีภาระม.35 เฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ 35	1. ตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นอัตราว่าง	ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่าย
พิเศษ	เมืองหรือนคร	ตั้งแต่ 200 ลบ. ขึ้นไป		2. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ 20 ตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี	

กระบวนการประเมิน และเกณฑ์ผ่าน

เทศบาลผ่านเกณฑ์พื้นฐาน



เทศบาลตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน



ผ่านเกณฑ์ปริมาณงานส่งผลให้ ก.ท. พิจารณา



ก.ท.ตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ



ผ่านเกณฑ์แจ้ง ก.ท.จ. ให้เทศบาลปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง 3 ปี



ประเภท และระดับ	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย ปริมาณงาน + ประสิทธิภาพ
สามัญ ระดับสูง	75
พิเศษ	80

กรณีข้ามปีงบประมาณ จนทำให้ข้อมูล
เกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เป็นปัจจุบัน
ให้ ก.ท.จ. ส่งเรื่องคืน เพื่อปรับข้อมูลให้
เป็นปัจจุบัน

ประเภทของ อบต.

1. ประเภทสามัญ
2. ประเภทสามัญ ระดับสูง
3. ประเภทพิเศษ

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของ อบต.

ส่วนราชการหลัก (8)

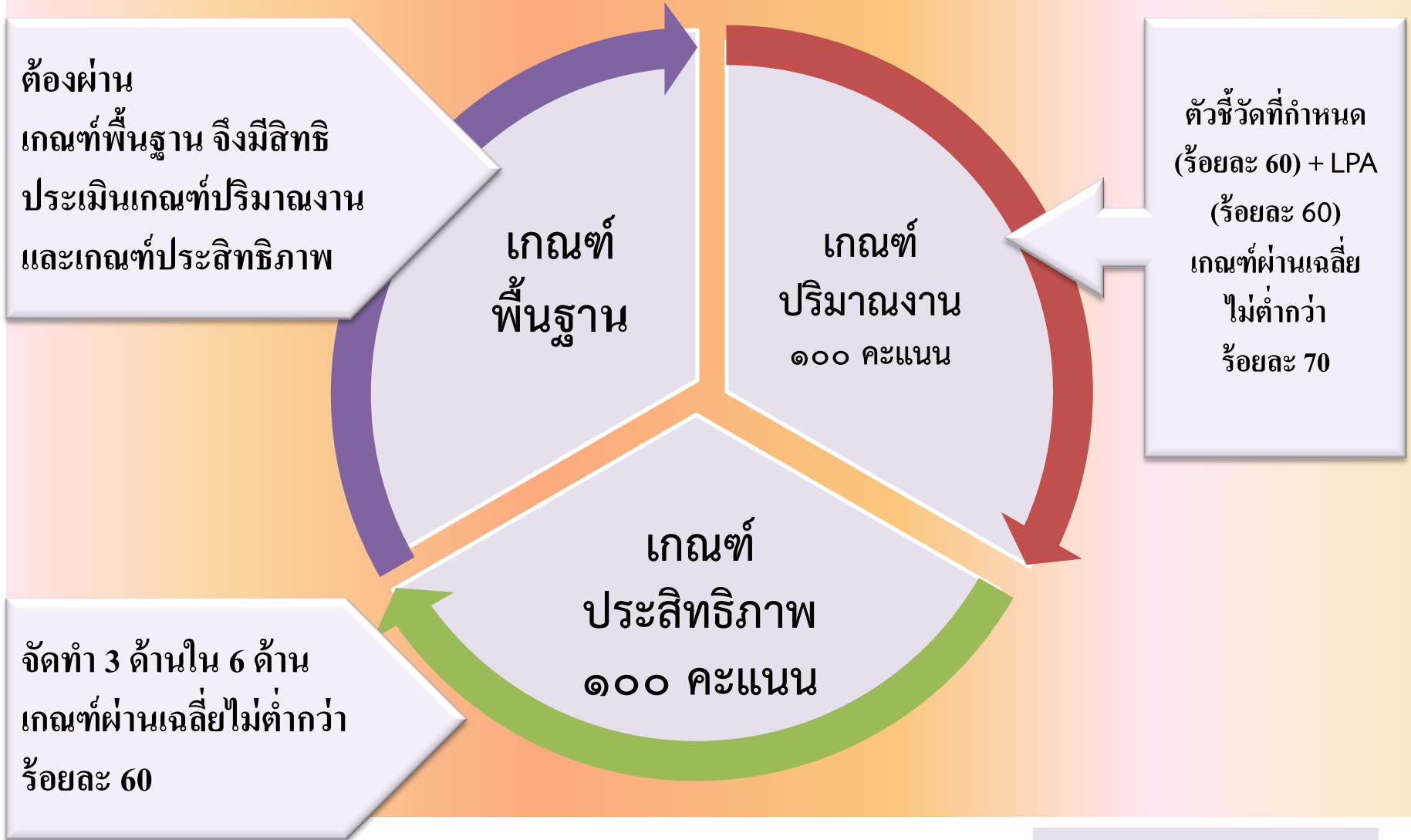
- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- สำนัก/กองคลัง
- สำนัก/กองช่าง
- สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ (18)

- สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- กองการประปา
- กองสวัสดิการสังคม
- กองส่งเสริมการเกษตร
- กองกิจการขนส่ง
- กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กองพัสดุและทรัพย์สิน
- กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- กองนิติการ
- กองเทศกิจ
- กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- กองช่างสุขาภิบาล
- กองการแพทย์
- กองกิจการพาณิชย์
- กองวิเทศสัมพันธ์
- กองผังเมือง
- กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563
เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2563

การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของ อบต.



เกณฑ์พื้นฐาน

ประเภท	การตรา งบประมาณ รายจ่าย	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	ความพร้อมด้าน โครงสร้าง	งบเพื่อการ ลงทุน
สามัญ ระดับสูง	ตั้งแต่ 80 ลบ. ขึ้น ไป ตามเงื่อนไขที่ กำหนด	ในปีที่ผ่านมา และในปีที่ขอ มี ภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.35	1. ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารไม่เป็น อัตราว่าง (มีเงื่อนไข)	ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ 20 ของ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี (รวมฉบับ เพิ่มเติม)
พิเศษ	ตั้งแต่ 200 ลบ.ขึ้น ไป	เฉลี่ยแล้ว ไม่เกิน ร้อยละ 35	2. ตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติว่างไม่เกิน ร้อยละ 20 ตาม กรอบแผน อัตรากำลัง 3 ปี (มีเงื่อนไข)	

กระบวนการประเมิน และเกณฑ์ผ่าน

อบต. ผ่านเกณฑ์พื้นฐาน



อบต. ตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน



ผ่านเกณฑ์ปริมาณงานส่งผลให้ ก.อบต. พิจารณา



ก.อบต. ตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพ



ผ่านเกณฑ์แจ้ง ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง 3 ปี



ประเภท และระดับ	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย ปริมาณงาน + ประสิทธิภาพ
สามัญ ระดับสูง	75
พิเศษ	80

กรณีข้ามปีงบประมาณ จนทำให้ข้อมูล
เกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เป็นปัจจุบัน
ให้ ก.อบต. ส่งเรื่องคืน เพื่อปรับข้อมูล
ให้เป็นปัจจุบัน