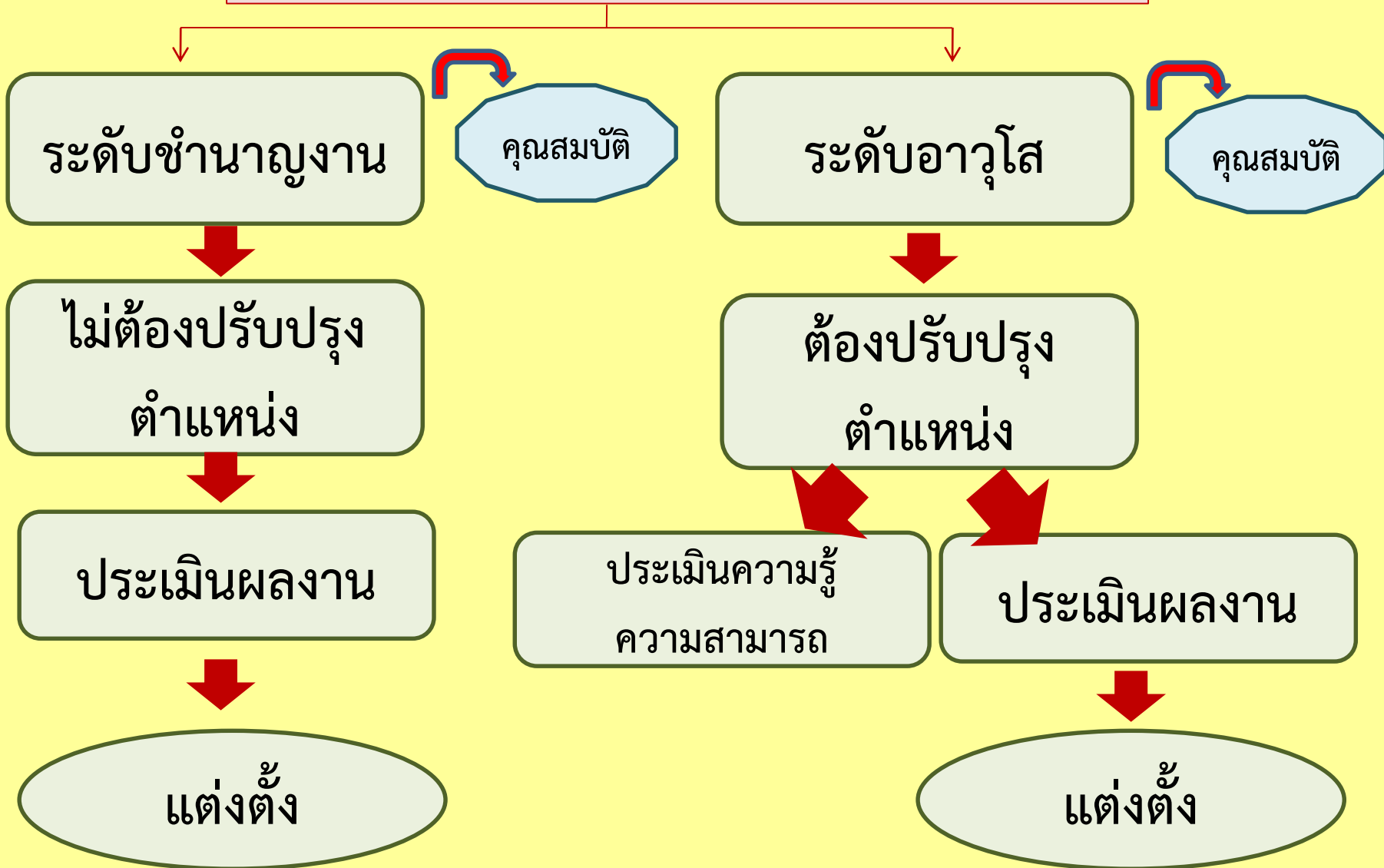


การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป



คุณสมบัติ และเงื่อนไขประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑. คุณสมบัติ

๒. เงินเดือน

๓. ผลการ
ปฏิบัติราชการ

๔. โทษทาง
วินัย

๕. การอบรม

มีคุณสมบัติ
ตรงตาม
คุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง

เงินเดือน
ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ชำนาญงาน

๑๓,๔๗๐
บาท

มีผลการประเมิน
การปฏิบัติ
ราชการย้อนหลัง
๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า
ระดับดี

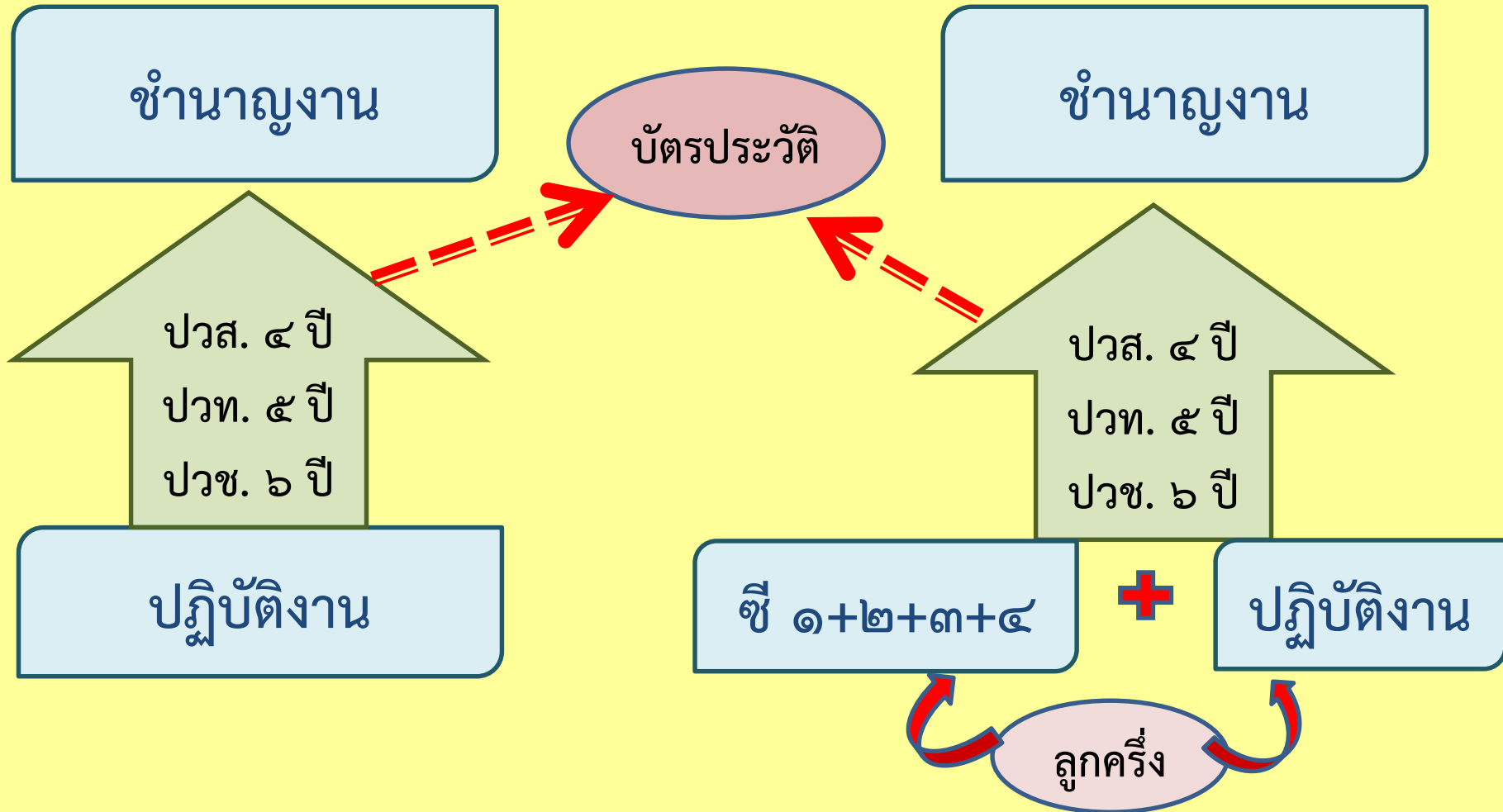
รอบการประเมิน
ที่ผ่านมา
ถึงแต่งตั้ง
ไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ผ่านหลักสูตร
ที่ ก.กลาง
กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัดอาจ
เห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรม
- ในโอกาสแรก

บทเฉพาะกาลให้ใช้
ผลการประเมิน
ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙
จนถึงปัจจุบัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน



การประเมินผลงาน

ผลงาน

- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- จำนวน ๒ ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
- ประกอบด้วย
 ๑. ปลัด อปท. เป็นประธาน
 ๒. ขรก.ส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน และระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่ประเมิน ๑ คน
 ๓. ผอ.สำนัก/กอง ต้นสังกัดผู้ขอประเมิน
 ๔. ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คุณสมบัติ และเงื่อนไขประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑. คุณสมบัติ

๒. เงินเดือน

๓. ผลการปฏิบัติราชการ

๔. โทษทางวินัย

๕. การอบรม

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำอาวุโส

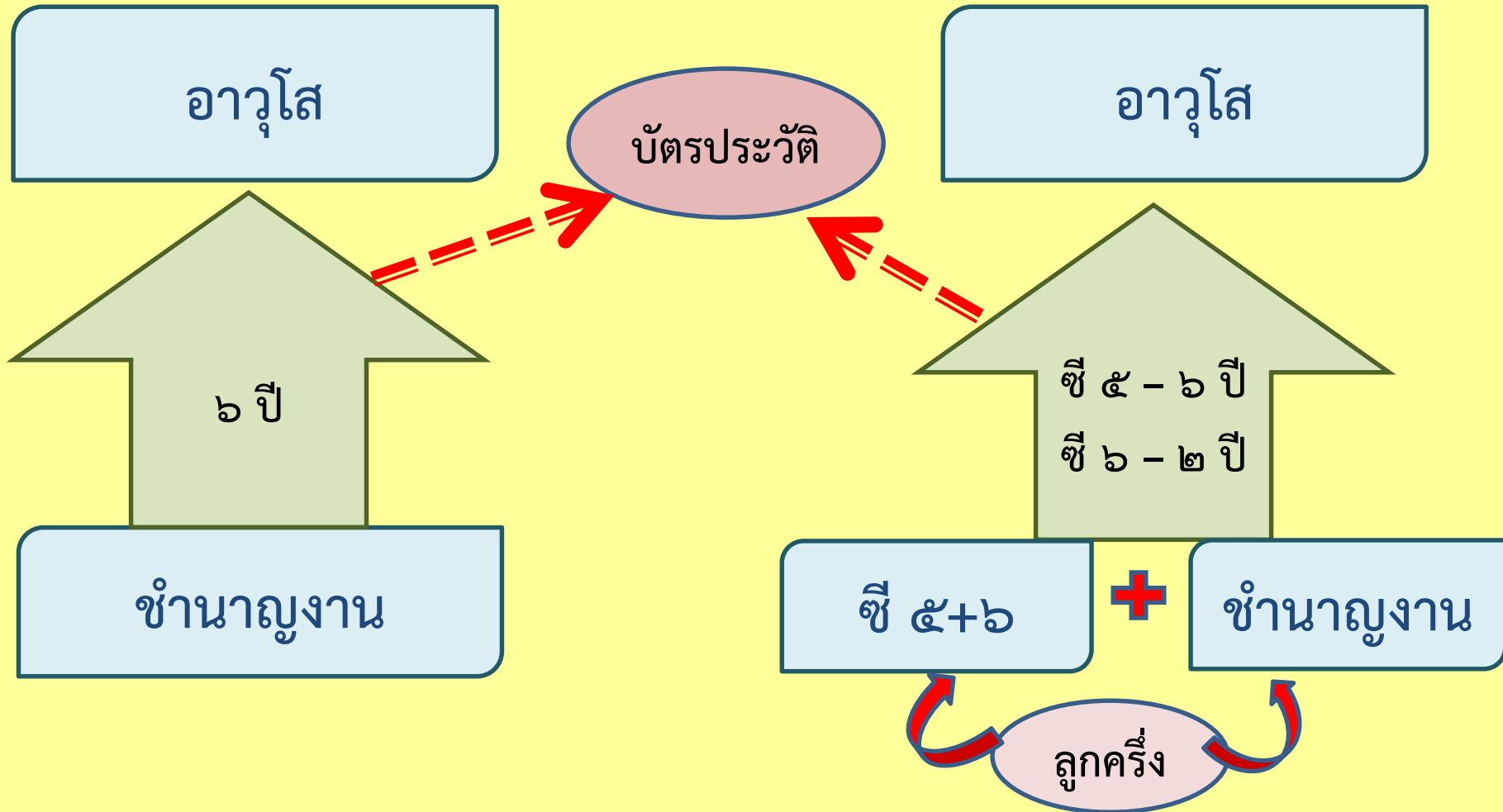
๑๘,๐๑๐ บาท

มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี

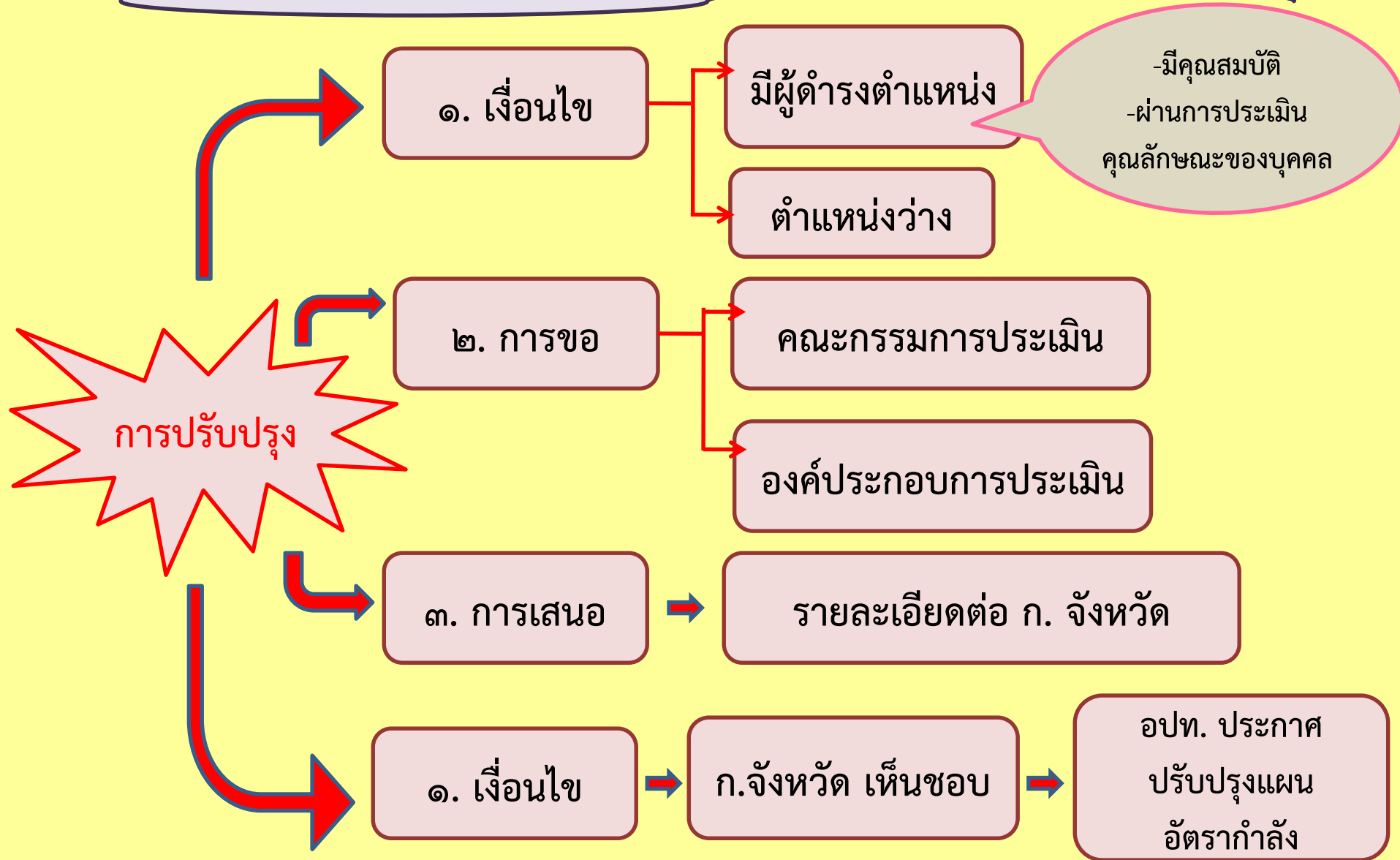
รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



การปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส



การประเมินความรู้ความสามารถ

๓ องค์ประกอบ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

เสนอวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง
ข้อเสนอในการนำความรู้ที่จำเป็น
ในระดับที่จะแต่งตั้งไปใช้
ในการปฏิบัติงานในอนาคต

อปท. ตั้งคณะกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์

๒. ทักษะ

ประเมินจากทักษะที่จำเป็นสำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ผอ. สำนัก/กอง
ประเมินทักษะ (ตามแบบ)

ผลการประเมิน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. สมรรถนะ

พิจารณาจาก
ผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการประจำปีย้อนหลัง

ไม่ต่ำกว่าระดับดี
ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

องค์ประกอบ

- ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค ที่ ก.จังหวัด
- คัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท.
- ผอ. สำนัก/กอง ต้นสังกัดผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินวิสัยทัศน์ (ตามแบบ)

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การประเมินผลงาน

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๑ ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

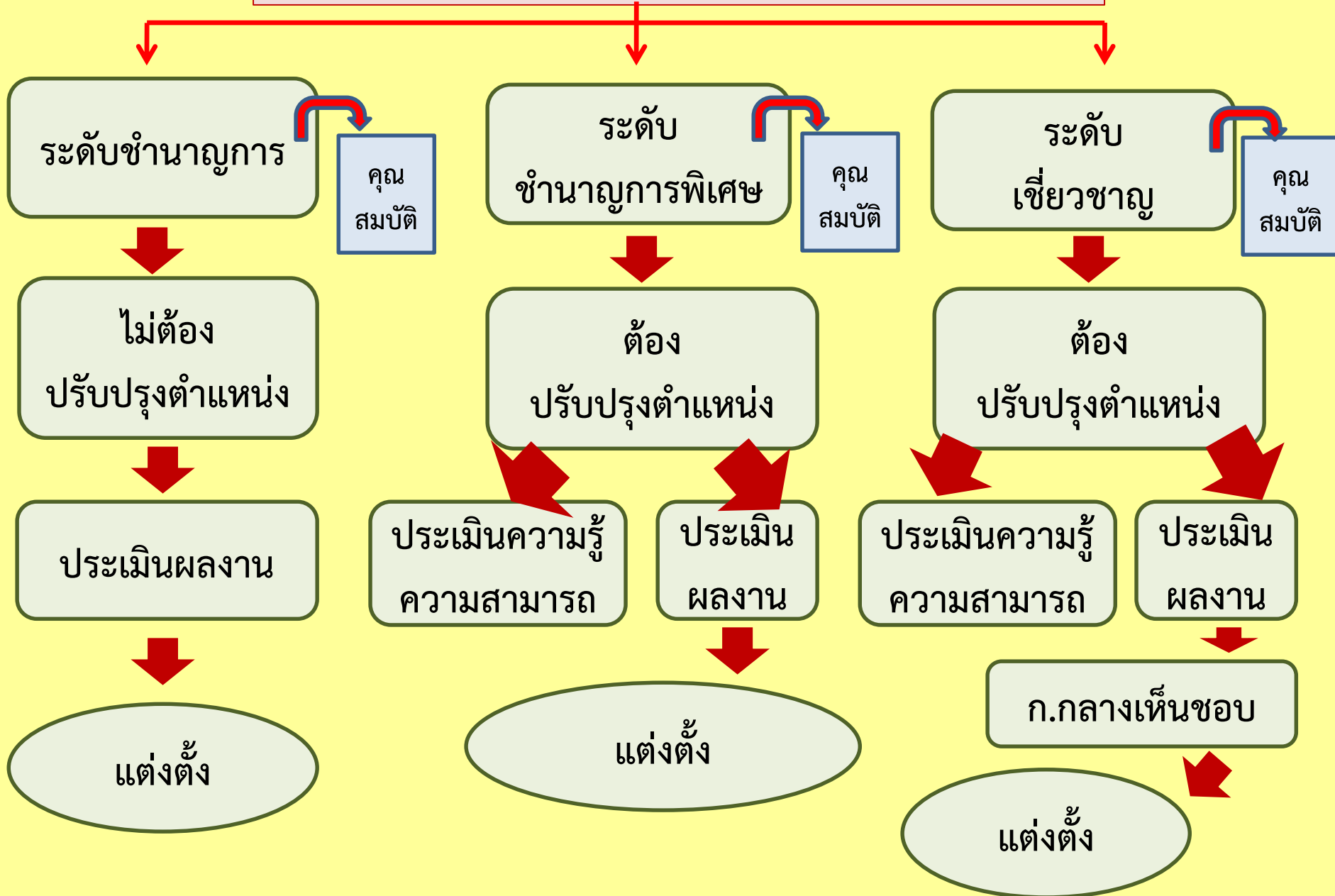
คณะกรรมการ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัดกำหนด จำนวน ๓ คน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ



คุณสมบัติ และเงื่อนไขประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑. คุณสมบัติ

๒. เงินเดือน

๓. ผลการ
ปฏิบัติราชการ

๔. โทษทาง
วินัย

๕. การอบรม

มีคุณสมบัติ
ตรงตาม
คุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง

เงินเดือน
ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ชำนาญการ

๑๕,๐๕๐
บาท

มีผลการประเมิน
การปฏิบัติ
ราชการย้อนหลัง
๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า
ระดับดี

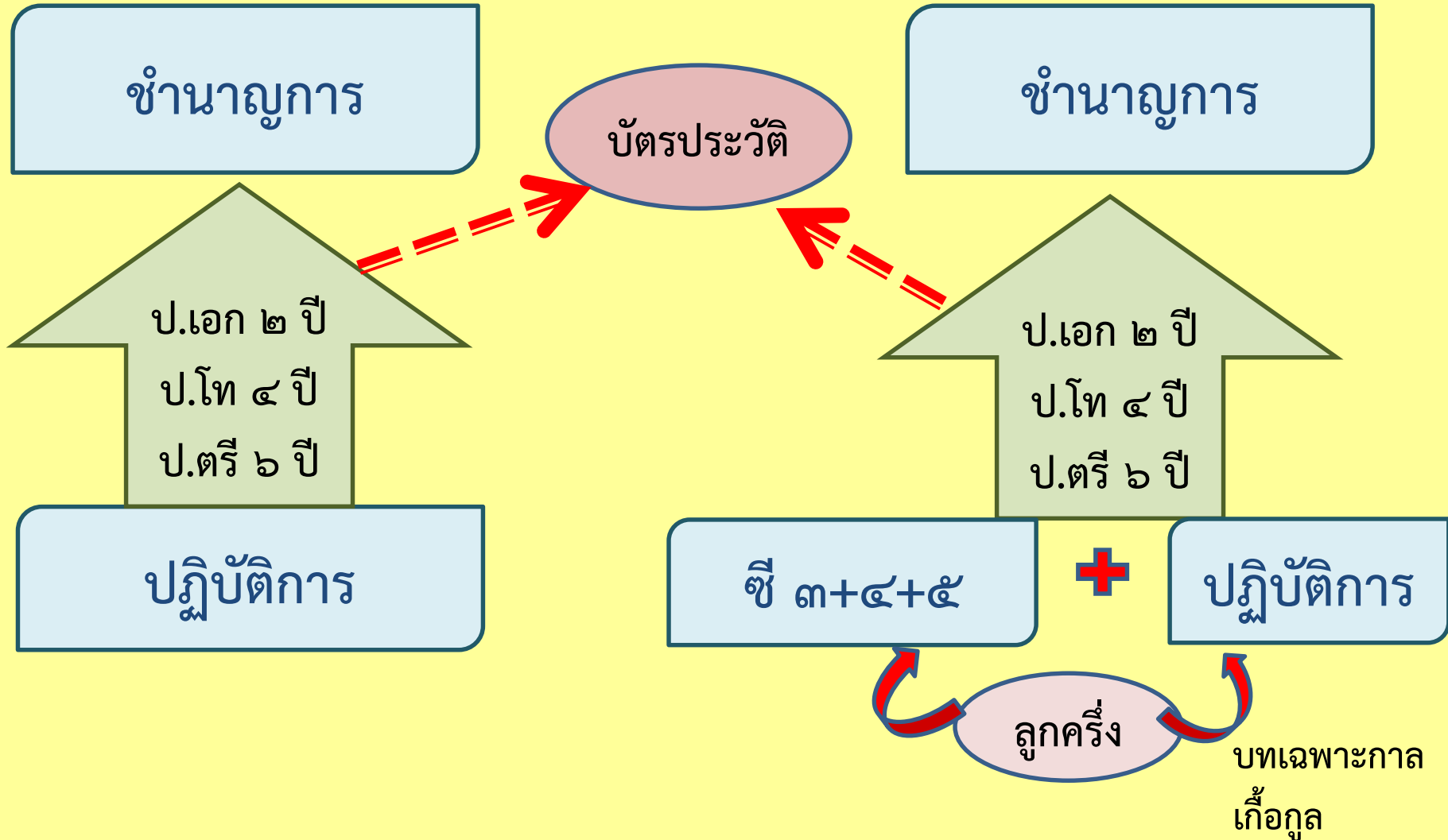
รอบการประเมิน
ที่ผ่านมา
ถึงแต่งตั้ง
ไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ผ่านหลักสูตร
ที่ ก.กลาง
กำหนด

ยังไม่มีหลักสูตร
- ก.จังหวัดอาจ
เห็นชอบแต่งตั้ง
- เข้าอบรม
- ในโอกาสแรก

บทเฉพาะกาลให้ใช้
ผลการประเมิน
ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙
จนถึงปัจจุบัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



การประเมินผลงาน

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๒ ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

พิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. ปลัด อปท. เป็นประธาน
๒. ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ขรก.ส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินและระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่ประเมิน ๑ คน
๓. ผอ.สำนัก/กอง ต้นสังกัดผู้ขอประเมิน
๔. ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คุณสมบัติ และเงื่อนไขประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติ

๒. เงินเดือน

๓. ผลการ
ปฏิบัติราชการ

๔. โทษทาง
วินัย

๕. การอบรม

มีคุณสมบัติ
ตรงตาม
คุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง

เงินเดือน
ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ชำนาญการ
พิเศษ

มีผลการประเมิน
การปฏิบัติ
ราชการย้อนหลัง
๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า
ระดับดี

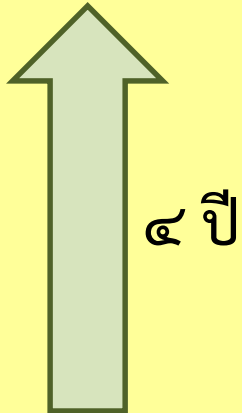
รอบการประเมิน
ที่ผ่านมา
ถึงแต่งตั้ง
ไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ผ่านหลักสูตร
ที่ ก.กลาง
กำหนด

๒๑,๕๕๐ บาท

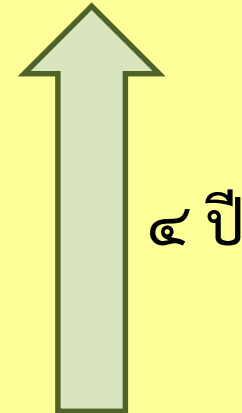
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ชำนาญการพิเศษ



ชำนาญการ

ชำนาญการพิเศษ



ปี ๖+๗

+

ชำนาญการ



บทเฉพาะกาล

การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

มีผอ.
ระดับ
กลาง

๑. เงื่อนไข

มีผู้ดำรงตำแหน่ง

-มีคุณสมบัติ
-ผ่านการประเมิน
คุณลักษณะของบุคคล

ตำแหน่งว่าง

๒. การขอ

คณะกรรมการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน

๓. การเสนอ

รายละเอียดต่อ ก. จังหวัด

๑. เงื่อนไข

ก.จังหวัด เห็นชอบ

อปท. ประกาศ
ปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง

การปรับปรุง

การประเมินความรู้ความสามารถ

๓ องค์ประกอบ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

เสนอวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง
ข้อเสนอในการนำความรู้ที่จำเป็น
ในระดับที่จะแต่งตั้งไปใช้
ในการปฏิบัติงานในอนาคต

อปท. ตั้งคณะกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์

๒. ทักษะ

ประเมินจากทักษะที่จำเป็นสำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ผอ. สำนัก/กอง
ประเมินทักษะ (ตามแบบ)

ผลการประเมิน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. สมรรถนะ

พิจารณาจาก
ผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการประจำปีย้อนหลัง

ไม่ต่ำกว่าระดับดี
ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

องค์ประกอบ

- ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค ที่ ก.จังหวัด
- คัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท.
- ผอ. สำนัก/กอง ต้นสังกัดผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

หน้าที่

- ประเมินวิสัยทัศน์ (ตามแบบ)

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การประเมินผลงาน

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๒ ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัดกำหนด จำนวน ๓ คน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

คุณสมบัติ และเงื่อนไขประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. คุณสมบัติ

๒. เงินเดือน

๓. ผลการ
ปฏิบัติราชการ

๔. โทษทาง
วินัย

๕. การอบรม

มีคุณสมบัติ
ตรงตาม
คุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง

เงินเดือน
ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
เชี่ยวชาญ

๒๔,๔๐๐ บาท

มีผลการประเมิน
การปฏิบัติ
ราชการย้อนหลัง
๔ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า
ระดับดี

รอบการประเมิน
ที่ผ่านมา
ถึงแต่งตั้ง
ไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ผ่านหลักสูตร
ที่ ก.กลาง
กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เชี่ยวชาญ

เชี่ยวชาญ

๒ ปี

๒ ปี

ชำนาญการพิเศษ

ซี ๘

+

ชำนาญการพิเศษ

ลูกครึ่ง

บทเฉพาะกาล

การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

มีผอ.
ระดับ
สูง

๑. เงื่อนไข

มีผู้ดำรงตำแหน่ง

-มีคุณสมบัติ
-ผ่านการประเมิน
คุณลักษณะของบุคคล

ตำแหน่งว่าง

๒. การขอ

คณะกรรมการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน

๓. การเสนอ

รายละเอียดต่อ ก.จังหวัด/
ก.จังหวัดเห็นชอบ

๑. เงื่อนไข

ก.กลาง เห็นชอบ

อปท. ประกาศ
ปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง

การปรับปรุง

การประเมินความรู้ความสามารถ

๓ องค์ประกอบ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

เสนอวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง
ข้อเสนอในการนำความรู้ที่จำเป็น
ในระดับที่จะแต่งตั้งไปใช้
ในการปฏิบัติงานในอนาคต

อปท. ตั้งคณะกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์

๒. ทักษะ

ประเมินจากทักษะที่จำเป็นสำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ผอ. สำนัก/กอง
ประเมินทักษะ (ตามแบบ)

ผลการประเมิน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. สมรรถนะ

พิจารณาจาก
ผลการประเมินการปฏิบัติ
ราชการประจำปีย้อนหลัง

ไม่ต่ำกว่าระดับดี
ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง

คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

องค์ประกอบ

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.กลาง ที่ ก.กลาง คัดเลือก เป็นประธาน
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน
- นายกฯ/ปลัด อปท. ใน ก.กลาง

หน้าที่

- ประเมินวิสัยทัศน์ (ตามแบบ) พร้อมสัมภาษณ์

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การประเมินผลงาน

ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๒ ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าทางวิชาการ

คณะกรรมการ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน ๓ คน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน โดยมีเลขาหรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.กลาง เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐